

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	令和 3 年 2 月 25 日 (18 : 30 ~ 19 : 30)
1. 初期支援 (はじめのかかわり)	メンバー	13 人

◆ 前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	4 人	7 人	2 人	0 人	13 人

前回の改善計画	これから、新規利用者様のご利用にあたっては、本人様への声掛けや気遣いを工夫し、不安を取り除くような配慮をする。 また、均等なケアを心掛けて行動する。
前回の改善計画に対する取組み結果	新規利用者様だけに限らず、均等なコミュニケーションをとることができているか、視点や言い回しには、更に注意する。

◆ 今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?	1	6	4	2	13
②	サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?	2	5	6	0	13
③	本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?	4	7	2	0	13
④	本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか?	4	6	3	0	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること ・ 新規利用者は特に生活環境に不安が出ないよう、細かい説明と配慮を心掛けています。 ・ 本人様の衣、食、住や趣味等について世間話を通じて、コミュニケーションをとることができた。 ・ 初期支援に関しては情報を共有し、利用者様やご家族様の必要としている支援を提供するよう心掛け行動することができた。
できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること ・ 利用開始前に、全職員との情報共有が不十分である。 ・ 一人一人の個性に配慮したケアが出来なかった。 ・ ミーティングが少なく何も共有出来てない点が多々あった。
次回までの具体的な改善計画	(200 字以内) 積極的にコミュニケーションをとり、その都度得られた情報は確実に職員間で共有し収集する。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 年 月 日 (: ~ :)

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	0人	5人	7人	1人	13人

前回の改善計画	利用者様のケアプランの確認を徹底し、利用者様の自己実現に貢献する。 職員間での情報の共有をしっかりと把握し、意識統一を図る。
前回の改善計画に対する取組み結果	自主的にケアプランを解釈し理解することが少なかった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	「本人の目標 (ゴール)」がわかっていますか?	1	5	7	0	13
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?	2	5	6	0	13
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?	2	4	7	0	13
④	実践した (かかわった) 内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?	3	4	5	1	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること . ケアプランを確認し、目標に向けての支援を提供することができた。 . 全ての利用者様のケアプランは把握しきれていませんが、その日その時の今に應えるよう努力しています。 . 利用者様が望むことは日々の関わりで取り入れている。
--------	---

できていない点	200 字以内で、できて いないことと、その理由を記入すること . ケアプランをもう少しこまめに確認する必要がある。 . ご本人様の目標、ゴールがしっかりと理解できていないです。 . 利用者様に対しては「～したい」を理解して差し上げていたが、職員同士ではそれができなかった
---------	---

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内) 利用者様の目標や、～したい事を今以上に把握し、全職員が理解し関わる介護を行う。
---------------	--

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計（総人数）
①	前回の課題について取り組みましたか？	5人	6人	2人	0人	13人

前回の改善計画	生活歴や、今までの関りなどの情報はこれからも収集し、その利用者様らしい暮らしを支援し実施する。
前回の改善計画に対する取組み結果	日々の業務の中で、利用者様の気持ちや体調変化に気付き、その情報を職員間で共有することはできた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計（総人数）
①	本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が10個以上把握できていますか？	0	3	8	2	13
②	本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか？	7	6	0	0	13
③	ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか？	2	3	6	2	13
④	本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか？	5	7	1	0	13
⑤	共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか？	4	9	0	0	13

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
. 本人様の通常時を早期に理解し、些細な変化に気付くことができた。 . 本人の状況に合わせた介護ができている。 . 利用者様のケアをする中で生活などの希望や、体調の変化に気づけるよう心掛け実施することができた。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
. 以前の暮らし方など細かいところを知れてなかった。 . 信頼を持って話して下さる利用者がまだ少ない（全員になるようにできていない） . 本人の声にならない声を言語化すること。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
利用者様との信頼関係をより深め、日々の関わりで情報収集し、細かな支援を提供していく。	

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	令和 年 月 日 (: ~ :)
4. 地域での暮らしの支援	メンバー	

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2人	7人	3人	1人	13人

前回の改善計画	積極的に職員が地域資源の把握に努め、ご家族様との交流を通して利用者様の心地の良い場所を提供する。
前回の改善計画に対する取組み結果	地域資源の理解が不十分であった。ご家族様やご本人と話をする時間は増えている。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?	2	5	6	0	13
②	本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?	2	4	7	0	13
③	事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか?	2	6	5	0	13
④	本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?	0	3	7	2	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること . ご家族様の声に耳を傾け、ご家族様が心配のないような心地の良い対応をするよう心掛けた。 . 普段の会話の中から情報収集している。 . 利用者様の生活環境等を理解し、地域資源の活用を知り支援することができた。
--------	--

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること . 暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握しきれていない。 . 地域のサービス等を誰が利用し、つながっているか把握できていない。 . 本人様のこれまでの生活スタイル等理解出来ていなかった。
---------	---

次回までの具体的な改善計画	(200字以内) ご家族様や利用者様が必要な事はなにかを探り、地域資源を活用しながら支援をしていく。
---------------	---

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	令和 年 月 日 (: ~ :)
5. 多機能性ある柔軟な支援	メンバー	

◆前回の改善計画に対する取り組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計（総人数）
①	前回の課題について取り組みましたか？	3人	7人	2人	1人	13人

前回の改善計画	情報共有、記録管理、報連相はこれからも徹底的に周知し、利用者様の変化や状態に気付けるようにする。
前回の改善計画に対する取り組み結果	職員間での報連相がまだ不足している。利用者様の変化に対しては気付きが多くなった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計（総人数）
①	自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか？	2	5	4	2	13
②	ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか？	3	9	1	0	13
③	日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができていますか？	5	4	3	1	13
④	その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか？	5	6	2	0	13

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること . 本人様の体調変化に伴う食事、入浴、通所の変更に柔軟に対応できた。 . 初心者なりにも気付いた事があれば小さな点でも共有するよう心掛けた。 . 常に利用者様の変化に気付くよう努めている。又、変化があれば記録や報連相に努めている。
--------	---

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること . 報連相が徹底出来ていない。 . 地域の交流や地域資源を使って支援できていない。 . 利用者様の小さな変化に気づけなかった。 . 利用者様の介護にあたり、職員がもっと情報共有をするべきだと思います。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200字以内) これからも情報共有、記録管理、報連相は徹底し職員間同士でのチームケアを心掛ける。
---------------	--

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	令和 年 月 日 (: ~ :)
6. 連携・協働	メンバー	

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか？	0 人	2 人	8 人	3 人	13 人

前回の改善計画	事業所のイベントや企画、運営力を身につけ、地域や関係機関との繋がりを切らず、連携を保持する。
前回の改善計画に対する取組み結果	コロナ禍の影響もあり地域との交流は少なかった。地域のゴミ拾いなどの取り組みも必要と思う。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	その他のサービス機関（医療機関、訪問看護、福祉用具等の他事業所）との会議を行っていますか？	0	1	4	8	13
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか？	0	1	2	10	13
③	地域の各種機関・団体（自治会、町内会、婦人会、消防団等）の活動やイベントに参加していますか？	0	1	3	9	13
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか？	0	1	3	9	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること
. イベントや企画には極力参加している。 . コロナ禍でもあるがとりあえず通所はできていると思う。 . 事業所内での消防訓練に参加できた。	

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
. 地域との交流が少なく、どのような活動や行事があるか把握してない。 . いつもは餅つき大会など町内の方々との関わりがあるが、今回は出来ていない。 . 包括や自治体の会議に参加する機会がないため。	

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内)
地域のイベントや団体の活動などを把握する。 事業所の企画も少しずつ増やし参加して頂けるようにする。	

事業所自己評価・ミーティング様式	実施日	令和 年 月 日 (: ~ :)
7. 運営	メンバー	

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか？	0 人	6 人	5 人	2 人	13 人

前回の改善計画	決まった職員からの意見しか出ず、他の職員にも積極性をもって発言する機会を作り、その中で運営に反映する協議を行う。
前回の改善計画に対する取組み結果	意見を発言する場が少なかった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができていますか？	2	4	3	4	13
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか？	2	4	5	2	13
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか？	1	3	3	5	12
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取組みを行っていますか？	0	2	3	8	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること
. 利用者様ご家族様の意見を反映し、職員の意見も傾聴しつつ支援を行えたと思う。 . 職員の一人として意見を述べることができた。 . 職員から何か意見が出たら、皆で次回からどうしていくか話し合っている。	

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
. 地域からの意見、苦情が職員の耳に入らないのでわからない。 . 事業所のあり方について意見を言うことができない。 . 地域の方との関わりを多く持たないため。	

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内)
意見を言えないと感じている職員が、もっと発言できる場を設け、その意見が反映される運営作りにする。	

事業所自己評価・ミーティング様式
8. 質を向上するための取組み

実施日	令和 年 月 日 (: ~ :)
メンバー	

◆ 前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	3 人	4 人	3 人	3 人	13 人

前回の改善計画	職員に差はあるが、研修に関してはこれからも自発的、積極的に参加を促し、職員本人の向上に意識を強める。
前回の改善計画に対する取組み結果	外部研修に参加出来ていない現状がある。資格の取得等も促す。

◆ 今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	研修 (職場内・職場外) を実施・参加していますか	0	5	5	3	13
②	資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか	0	2	5	6	13
③	地域連絡会に参加していますか	0	1	2	10	13
④	リスクマネジメントに取り組んでいますか	0	4	6	3	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること . リスクマネジメントについては常に考えながら行動できている。 . 職場内での研修に参加し、知識の向上ができた。 . 保険会社主催のグループワーク等も、とても勉強になりました。
--------	---

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること . 研修 (職場外) に参加できていない。 . 自発的にあまりなれなかったため。 . 気づいた事は口頭で伝えたり、ノートに記入する事をしているが、振り返りをする時間をとっていない。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内) 今一度リスクマネジメントの研修をし、ヒヤリハットの重要性を理解する。 ヒヤリハットを挙げるだけではなく、要因や原因を考え再発防止に努める。
---------------	---

9. 人権・プライバシー

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計（総人数）
①	前回の課題について取り組みましたか？	9人	2人	2人	0人	13人

前回の改善計画	引き続き身体拘束、虐待については注意を払い、誤解を招くような言葉のかけ方や発言等に配慮する。
前回の改善計画に対する取組み結果	言葉のかけ方が乱れていると感じる場面がある。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計（総人数）
①	身体拘束をしていない	10	3	0	0	13
②	虐待は行われていない	11	2	0	0	13
③	プライバシーが守られている	8	5	0	0	13
④	必要な方に成年後見制度を活用している	5	3	4	0	12
⑤	適正な個人情報の管理ができている	7	5	1	0	13

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
・利用者様のプライバシーを守り、身体拘束虐待など利用者様が不快に思うことは絶対しない。 ・各利用者様に対して誠実に接することができた。 ・認知症の方に対して発言に気を付けた。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
・成年後見制度を理解していない。 ・居室のドア等、プライバシーが守れるよう気をつけます。 ・常に敬語で話せたら良いとは思いますが、言葉が悪かったりする事があると思う。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
利用者様には基本的に崩れた言葉遣いにならないように周知する。 個人情報は注意を払い、外部に漏れないよう管理を徹底する。	

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法人名	日成工業株式会社	代表者	池田 郁乃	法人・事業所の 特徴	・調理師免許保持者、又は料理の得意な職員による利用者様への料理提供。 ・重度の方でも対応可能なスロースタップ浴槽での入浴を提供。 ・介護職員による、利用者様、家族様に対する丁寧な対応。 ・独自の社内研修を実施し、職員の資質向上を図る取り組みをしている。
事業所名	小規模多機能つどいの郷八重桜	管理者	三河 秀治		

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人

項 目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取り組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	今後も職員に対し積極的に意見を述べる機会を多く与え、自分達にとって働きやすい環境を整備できるように求めていく。働く側の意識改革を積極的にやっていく。	意見が出る職員とそうではない職員との差が大きく感じる。新人職員も自分の意見も話せる環境にする。利用者様の小さな変化に気が付けるようになった。		全体で小規模多機能型居宅介護というサービスをもっと理解し、わからない事はそのままにせず、意見や質問を多く言える機会を多く持つようにする。
B. 事業所のしつらえ・環境	事業所内に設備されているカフェを利用し、利用者様やご家族様の会話が広がる空間を作る。	カフェの利用は不十分である。折角の設備をどう利用した方が良いのかもう一度検討していく。		事業所内に設備されているカフェをどう利用するか検討し、上手に使う手続きを考える。
C. 事業所と地域のかかわり	事業所を地域の方々により、利用していただくよう、行事、集会、イベントの参加を増やす。	今回の全国的な状況の中で、地域の皆様とのかかわりは不足している。一年を通した行事の計画をし、地域の皆様にもわかりやすく情報を発信する。		地域の皆様からの相談などを受け入れやすい環境にする。事業所内に気軽に入って頂けるよう、こちらからも情報を提供する。
D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取り組み	看取りの取り組みについてはこれからは医療機関との連携を怠らない。事業所全体の技量の向上を図る。	医療機関との繋がりにこれはかなり比重を置き連携を保つ。		出来る限り地域交流には利用者と一緒に参加したい。地域での会議やイベントには携われる状態にする。
E. 運営推進会議を活かした取り組み	ご本人様、職員、家族様、地域の方々の会議への参加を更に勧めていく。また参加しやすい環境を整える。	運営推進会議でご家族様の意見を伺える機会は無かった。		事例検討会のようなものを行い、皆様方に参加を求め呼びかけていきます。

F. 事業所の 防災・災害対策	防災訓練に関しては引き続き実施していくが、地域の特徴である洪水対策として、事業所入口、非常口入口に止水版の設置を検討。	年二回の防災訓練は確定し実施している。洪水に対しての訓練を求められているので計画し実施していきたい。		洪水に対しての訓練を求められているので、計画し実施していきたい。
--------------------	---	--	--	----------------------------------

A. 事業所自己評価の確認

No.	項目	はい	いいえ	わからない
1	少なくとも常勤のスタッフが全員で事業所自己評価に取り組んでいることが確認できましたか？	1		1
2	事業所自己評価を作成する際、事業所の常勤スタッフ全員の意見が反映されていることが確認できましたか？ ※ただし、ミーティングの場面では常勤職員の 2/3 以上の参加が望ましい	1		1
3	前回の改善計画に対して、スタッフ全員で具体的な取り組みが行われていましたか？			2
4	今回の改善の必要な点が明らかになり、その改善計画が具体的に立てられていますか？	1		1

【上記 4 つのチェック項目に関する意見】

※結果ではなく、事業所自己評価に取り組んだ経過（姿勢）に対する意見

【前回の改善計画に対して意見】

※前回の改善計画に対しての取り組み結果に対する意見

【今回の 9 つのテーマごとに記入された改善計画に対する意見】

※今回の改善計画が具体的かつ達成可能な計画になっているかについての意見

【「自己評価」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

B. 事業所のしつらえ・環境

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？		1	
1	家族や地域の方が、事業所に入りやすい工夫がなされていますか？	2		
2	事業所は、居心地がいい空間になっていますか？	2		
3	事業所内・外に、不快な音や臭い等はないですか？	2		
4	日中、事業所の門や玄関にカギはかかっていますか？	1	1	

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

事業所内に設備されているカフェを利用し、利用者様やご家族様の会話が広がる空間を作る。

【「事業所のしつらえ・環境」をテーマにした自由意見】

【今回の改善計画】※後日記入

事業所内に設備されているカフェをどう利用するか検討し、上手に使う手続きを考える。

C. 事業所と地域のかかわり

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	1		1
1	職員はあいさつできていますか？	2		
2	事業所は、地域の方に知られていますか？	1		1
3	何か困りごとや相談ごとがあった場合に、事業所は相談しやすい場所になっていますか？	2		
4	事業所のスタッフは、地域の行事やイベントに参加していますか？			2

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

事業所を地域の方々により、利用していただけるよう、行事、集会、イベントの参加を増やす。

【「事業所と地域のかかわり」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

地域の皆様からの相談などを受け入れやすい環境にする。事業所内に気軽に入って頂けるよう、こちらからも情報を提供する。

D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	利用者を事業所の中だけに閉じ込めていませんか？	1	1	
2	利用者本人が住んでいる地域の方を交えた会議が行われていますか？	1		
3	事業所の利用者は、地域の行事やイベントに参加していますか？		1	1
4	利用者以外のご近所の心配な方に、事業所はかかわっていますか？			2

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

看取りの取り組みについてはこれからも継続し、医療機関との連携を怠らない。事業所全体の技量の向上を図る。

【「地域に出向いて本人の暮らしを支えている」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

出来る限り地域交流には利用者と一緒に参加したい。地域での会議やイベントには携われる状態にする。

E. 運営推進会議を活かした取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	1		1
1	運営推進会議では、事業所の取組みが解かりやすく説明されていますか？	2		
2	運営推進会議では、地域の心配の方等の事例検討が行われていますか？	1	1	
3	運営推進会議では、地域での取組みを一緒に取組もうとしていますか？	2		
4	運営推進会議で出た意見を、改善につなげていますか？	1		

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

ご本人様、職員、家族様、地域の方々の会議への参加を更に勧めていく。また参加しやすい環境を整える。

【「運営推進会議を活かした取組み」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

事例検討会のようなものを行い、皆様方に参加を求め呼びかけていきます。

F. 事業所の防災・災害対策

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	1		1
1	事業所の防災計画（火災・風水害・地震等）を知っていますか？	1	1	
2	事業所は、地域の防災訓練に参加・参画していますか？	1		1
3	事業所の防災訓練に参加したことがありますか？	2		
4	災害時、事業所は頼りになりそうですか？	2		

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

洪水対策としての止水版の設置は必要であればこれからも検討する。防火訓練の取り組みは年二回実施する。

【「事業所の防災・災害対策」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

洪水に対しての訓練を求められているので、計画し実施していきたい。